

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び数値目標に対する実績（令和元年度）

光地区消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成28年4月1日策定）に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 目標

令和元年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を80%以上とする。

2 取組状況

各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇制度等）に関する情報を職員掲示板に掲出し利用の促進を図った。

3 数値目標に対する実績

男性職員の配偶者出産休暇の取得割合			
年度	対象者数	取得者数	取得割合
平成30年度	8人	8人	100%
令和元年度	8人	7人	87.5%

○特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の新規採用割合		採用試験の受験者の女性割合	
平成30年度	令和元年度	平成30年度	令和元年度
0%	0%	9.1%	0%

男女別の育児休業 取得率				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得率	
男性職員		女性職員		平成30年度	令和元年度
平成30年度	令和元年度	平成30年度	令和元年度		
0%	0%	100%	100%	62.5%	50%

職員定数に占める女性割合		超過勤務の状況（1人当たり）	
平成30年度	令和元年度	平成30年度	令和元年度
3.5%	3.5%	88.3時間	80.0時間

※職員定数～113人

※超過勤務時間～法定労働時間（1日8時間、1週40時間）を超えた労働時間